

1. 座談会テーマ

「こんな会社にしよう！」～part1 女性活躍編～

2025年5月17日土曜日 同月の13日にオープンしました若里公園内レンタルミーティングルームにて ランチしながらMLSで働く社員たちが、会社の未来や働き方についてざっくばらんに語り合った座談会。

初の女性執行役員誕生という節目を迎えた今、現場で働く女性9名と社長の宮島が語る"リアルなMLS"とは？

社内の雰囲気や工夫、これからの理想像に触れながら、未来のMLS像を探ります。



【座談会内容】

- ①自分が担当していること（自己紹介含め）
- ②社長（司会）MLS入社してから変わったことの話
- ③男性が多い職場で働いていることで苦労していること
- ④日々の仕事の連携について
- ⑤チャレンジする風土
- ⑥理解し合う職場づくりが、未来のMLSを強くする



2. 仲間と話をして気づいたこと(参加者の感想を紹介)

◆初めてお会いする方もいたので緊張もありましたが、とても和気藹々とした雰囲気であえて楽しかったです。

他部署でどんなことをしているのか、どんな苦労があるかなど、普段自部署で働いているだけでは聞けない話を聞くことができ、とても貴重な経験をさせていただきました。

ここ数年で女性の従業員が増えたので、何年も働いて慣れていての方と違い、新しく入った方はやりづらさや不便さを感じていることもあるかもしれません。そういったことを我慢させないで、積極的に聞き取りをおこない改善するという取り組みを率先して出来るようにしていきたいです。



◆このような座談会、そして女性だけの集まりというのは恐らく入社して初めてだったと思います。
語弊があるかもしれませんが、単純に楽しかったです。

女性だけの集まりはとかく愚痴の言い合いになってしまうことが多いのですが、そうではなく、諸先輩方の思いや、若手の皆さんがとても前向きに、また仕事に対して真剣に取り組んでいることが分かり、「MLSの女性陣やるなあ」と思いました。
自由に意見を出してまずは実践、ダメなら元に戻せばいいじゃん、というところ自部署で活用していきたいと思いました。



◆ダメだったら戻せばいい。やらないよりやった方が良い！
という社長の言葉がとても響きました。
女性が少ない職場なので、今回女性のだけの座談会は
同じ女性目線からの意見だったり、
分かる～！って共感できる部分も多数あり、
新鮮で楽しかったです。
ちょっとした事でもアイデアを出してみても、自分たちがもっと
働きやすくなる環境作りをしていきたいと思いました。
色々な意見が聞けて、参加して良かったと思いました。
また、仕事のモチベーションも上がりました！

◆同じ会社なのに 初めてお話する方が多い中 最初とても緊張。
自分以外の多くの部署にこんなにも女性の方が活躍していること
何か大変うれしく 励みをもたらすことができました。
ふだん話ができない事など女性同士の会話で共感できることがすごく
よかったです。
自分の仕事の後工程に携わる人の事を考え仕事をするのが自部署で活
用できると感じました。
次回また座談会を開催していただけたらぜひ参加させて下さい。
みなさんと意見交換できることを楽しみにしています。





◆素敵な場所で開催して頂きありがとうございました。
開放的な明るい場所が、皆さんと時間を忘れ(延長)お話出来たと思います。
TPO大事ですね!!

部署・時間帯・業務も違う皆さんと会話出来る機会を持てた事が
とても嬉しかったです。

女性社員が増えてもまだまだ女性正社員比率は小さいです。

職場を離れて今後も集まれば良いな!と感じました。
女性目線の「思いやり改善」小さな改善を継続していきたいと思います。

◆初めての「女性だけの会」とても良い時間でした。女性が増えたことを改めて実感しました。嬉しかったです。

女性を中心としたチーム・班があっても良さそうと感じました。

同性の感性や、同感できることが多々あり、

会話を通して納得できた部分もたくさんありました。

自部署でもランチミーティングを試してみたいと思いました。



◆他部署の方と直接会話する機会が少ないので緊張して話せないかなと思いましたが、音楽をかけて食事しながら話しやすい雰囲気のおかげで肩を張らずに参加できたので良かったです。

後につながる業務や工程を考えながら仕事しようと思いました。

次回座談会 (秋口開催)

MLSスタート時にご苦勞戴いた大先輩方が 今のMLSをどう思うか